



7.

522/2017/ált.

Tárgyalja:

Ügyrendi, Jogi és Pénzügyi
Bizottság

ELŐTERJESZTÉS

– a Megyei Közgyűléshez –

**a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal
köztisztviselőinek díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló
12/2013. (IX.26.) önkormányzati rendelet módosítására**

Az előterjesztést

készítette:


Csordásné Szikora Erzsébet

**szakmai szempontból
ellenőrizte:**


Dr. Székely Tibor

**törvényességi szempontból
ellenőrizte:**


Dr. Papp Csaba

Tisztelt Közgyűlés!

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőinek díjazásai és egyéb juttatásai tárgyában a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) felhatalmazása alapján 2013-ban megalkotott önkormányzati rendeletet felülvizsgálva szükségessé vált annak néhány helyen történő pontosítása, különösen a rendelet személyi hatálya tekintetében, illetőleg az „Egyéb juttatások” között egy új juttatási forma, az „egyes meghatározott juttatások” címén adható ajándékutalvány nevesítése.

Tekintettel arra, hogy a köztisztviselői illetményalap hosszú évek óta nem változott, a személyi állomány motiválásához a mindenkori költségvetési lehetőségek figyelembevételével indokolt legalább egy ilyen, jelzés értékű plusz juttatás bevezetése. Erre a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény is lehetőséget ad abban az esetben, ha a juttatás több munkavállaló részére, azonos feltételekkel és módon kerül megállapításra, a juttatásra jogosultak körét a belső szabályzat nem egyénileg, hanem a munkakör, a beosztás, a munkaviszonyban eltöltött idő, az életkor vagy más - munkaköri feladattal kapcsolatos teljesítménytől nem függő - közös ismérv alapján határozza meg.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést vitassa meg és a rendelet-tervezet szerint döntsön az önkormányzati rendelet módosításáról.

(A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal köztisztviselőinek díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 12/2013. (IX.26.) rendelet módosításaival egységes szerkezetbe foglalt szövege az előterjesztés 3. számú mellékletét képezi.)

Nyíregyháza, 2017. december 6.



ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

**a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal
köztisztviselőinek díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló
12/2013. (IX.26.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló
.../2017. (XII.14.) önkormányzati rendelethez**

Társadalmi hatás:

A rendelet módosításának társadalmi hatása nincs.

Gazdasági hatás:

A rendelet módosításának gazdasági hatása nincs.

Költségvetési hatás:

A rendelet módosításának költségvetési hatása nincs.

Környezeti és egészségügyi következmények:

A rendelet módosítása környezeti és egészségügyi következményekkel nem jár.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:

A rendelet módosításának adminisztratív terheket befolyásoló hatása nincs.

A jogszabály megalkotásának szükségessége:

A rendelet felülvizsgálata során szükségessé vált annak néhány helyen történő pontosítása, különösen a rendelet személyi hatálya tekintetében.

A köztisztviselői illetményalap hosszú évek óta nem változott, ezért a személyi állomány motiválásához a mindenkori költségvetési lehetőségek figyelembevételével indokolt egy legalább jelzés értékű plusz juttatási forma, az egyes meghatározott juttatások címén adható ajándékutalvány bevezetése.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

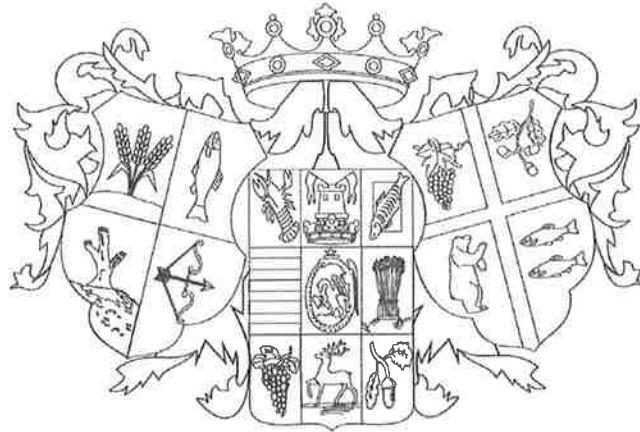
A módosított rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

INDOKOLÁS

**a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal
köztisztviselőinek díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló
12/2013. (IX.26.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló
.../2017. (XII.14.) önkormányzati rendelethez**

A rendelet felülvizsgálata során szükségessé vált annak néhány helyen történő pontosítása, különösen a rendelet személyi hatálya tekintetében.

A köztisztviselői illetményalap hosszú évek óta nem változott, ezért a személyi állomány motiválásához a mindenkori költségvetési lehetőségek figyelembevételével indokolt egy legalább jelzés értékű plusz juttatási forma, az egyes meghatározott juttatások címén adható ajándékutalvány bevezetése.



**a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati
Hivatal köztisztviselőinek díjazásáról és egyéb
juttatásairól**

szóló

12/2013. (IX.26.) rendelet, egységes szerkezetbe foglalva
az azt módosító 10/2014. (VII.4.), 12/2015. (XII.23.) és .../2017. (XII.15.)
önkormányzati rendeletekkel

SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE KÖZGYŰLÉSÉNEK
12/2013. (IX.26.)
önkormányzati rendelete

a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal
köztisztviselőinek díjazásáról és egyéb juttatásairól

A Megyei Közgyűlés

a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 151., 152., 234., 236. és 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdésének a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

I. fejezet

Bevezető rendelkezés

1. §

(1) A rendelet hatálya a megyei jegyzőre, megyei aljegyzőre, a Megyei Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőire, közszolgálati ügykezelőire (a továbbiakban: köztisztviselő) terjed ki.

(2) A részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőket a rendeletben szabályozott jogosultságok – a Kttv., illetve jelen rendelet eltérő rendelkezésének hiányában – munkaidő-arányosan illetik meg.

(3) A rendelet III. fejezetében foglalt rendelkezéseket – a 4/C. § kivételével – a megyei közgyűlés foglalkoztatási jogviszonyban álló tisztségviselőire (megyei közgyűlés elnöke, alelnöke), továbbá a Megyei Önkormányzatnál és a Hivatalnál munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállalókra is alkalmazni kell.¹

II. fejezet

A köztisztviselő díjazása

2. §

A Hivatal

- a) felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselője az alapilletménye 30 %-ának,
- b) középfokú iskolai végzettségű köztisztviselője az alapilletménye 20 %-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésre jogosult.

¹Módosította a .../2017. (XII.15.) önkormányzati rendelet 1. §-a.

3. §

(1) A Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott, munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egységeinek vezetői illetménypótlékra jogosultak.

A pótlék mértéke:

- a) főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető esetén az alapilletményének 15 %-a,
- b) osztályvezetői szintnek megfelelő vezető esetén az alapilletményének 10 %-a.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott vezetői szintek a Hivatal esetében a következők szerint alakulnak:

- a főosztályvezetői kinevezés főosztályvezető-helyettesi szintű,
- az osztályvezetői kinevezés osztályvezetői szintű vezetői kinevezésnek felel meg.

III. fejezet

Egyéb juttatások

4. §

(1) A köztisztviselő - választása szerint -, jogszabályban meghatározott cafetéria juttatásra jogosult, az ott meghatározott mértékig és feltételekkel.

(2) Az (1) bekezdésben megjelölt cafetéria-juttatás összegét, mely nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél, az önkormányzat éves költségvetési rendelete, igénybevételek részletes szabályait, elszámolásának rendjét és visszatérítésének szabályait, a Közzszolgálati Szabályzat állapítja meg.

4/A. §²

(1) A köztisztviselő részére kulturált munkahelyi megjelenése céljából ruházati költségtérítés adható.

(2) A juttatás mértékét – a Hivatal költségvetési forrásainak rendelkezésre állása függvényében – a megyei közgyűlés elnöke és a megyei jegyző évente, együttesen kiadott normatív utasításban állapítja meg.

4/B. §³

A köztisztviselő – a Hivatal szakember szükségletének biztosítása érdekében – tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatásban részesíthető.

² Megállapította a 12/2015. (XII.23.) önkormányzati rendelet 1. §-a.

³ Módosította a .../2017. (XII.15.) önkormányzati rendelet 2. §-a.

4/C. §⁴

- (1) A köztisztviselő számára a Kttv. 154. § (2) bekezdésben foglaltak szerint állapítható meg célfeladat, illetve céljuttatás.
- (2) A köztisztviselő a céljuttatásra akkor jogosult, ha a célfeladat eredményesen teljesült és azt az erre kijelölt vezető igazolta.
- (3) A célfeladat nem lehet azonos a teljesítményértékelés során a köztisztviselő részére megállapított feladattal.

4/D. §⁵

- (1) A köztisztviselő részére – a költségvetési forrás rendelkezésre állása esetén – egyes meghatározott juttatás címén ajándékutalvány adható.
- (2) A juttatás mértékét a megyei közgyűlés elnöke és a megyei jegyző évente, együttesen kiadott normatív utasításban állapítja meg.

5. §⁶

A Hivatal köztisztviselője kérelmére - visszatérítendő támogatásként, az e célra felállított munkabizottság véleménye alapján -, kamatmentes lakásépítési-vásárlási, lakásbővítési és korszerűsítési támogatásban részesülhet:

- a) a tulajdonába kerülő lakás, lakóház építéséhez, újjáépítéséhez, vásárlásához, cseréjéhez legfeljebb 1 000 000 Ft-ig,
- b) a 35 év alatti fiatal esetében, az első lakás, lakóház építéséhez, vásárlásához legfeljebb 5 000 000 Ft-ig;
- c) a tulajdonában lévő lakás, lakóház – legalább egy szobával való – bővítéséhez, vagy korszerűsítéséhez (hőszigetelés, komfortfokozatot emelő beruházás), közművesítéséhez és lakótelek vásárlásához legfeljebb 500 000 Ft-ig.

Kivételes esetben a kölcsön összegét a megyei jegyző a támogatásban részesülő köztisztviselő jövedelmi és vagyoni helyzetét, valamint szociális körülményeit figyelembe véve, méltányosságból 600 000 Ft-ig terjedő, emelt összegben határozhatja meg.

6. §

- (1) A köztisztviselő házasságkötésekor, a családalapításhoz szükséges alapvető lakhatási feltételek megteremtése érdekében, a lakás felszerelési és berendezési tárgyainak megvásárlásához kamatmentes, az illetményalap négyszeresével megegyező visszatérítendő támogatásra jogosult.

⁴ Megállapította a 12/2015. (XII.23.) önkormányzati rendelet 3. §-a.

⁵ Megállapította a .../2017. (XII.15.) önkormányzati rendelet 3. §-a.

⁶ Módosította a 10/2014. (VII.4.) önkormányzati rendelet 1. §-a.

(2) Vissza nem térítendő születési támogatásra jogosult a köztisztviselő újszülött, illetve örökbefogadott gyermeke után. A támogatás mértéke a szülés, vagy örökbefogadás időpontjában érvényes illetményalappal egyenlő.

7. §

A köztisztviselő - vissza nem térítendő támogatásként - az őt ért rendkívüli esemény (így különösen: rokkantsággal járó betegsége, baleset, elemi csapás) miatt kérelmére, az esemény időpontjában érvényes illetményalap legfeljebb négyszeresének megfelelő mértékű szociális támogatásban részesíthető.

8. §⁷

A köztisztviselő átmeneti anyagi nehézségei enyhítése céljából – visszatérítendő támogatásként – kérelem alapján, illetményelőlegre jogosult. Az illetményelőleg felső határa 120 000 Ft, amelyet évente legfeljebb két alkalommal – különösen indokolt esetben 500 000 Ft, melyet évente egy alkalommal – lehet igénybe venni.

9. §

A nyugállományú köztisztviselő, amennyiben a Hivataltól, vagy jogelődjétől vonult nyugállományba – a Hivatal költségvetésében e célra biztosított szociális keret terhére -, az alábbi támogatásban részesíthető:

- a) eseti szociális támogatás,
- b) temetési támogatás.

10. §

(1) A köztisztviselő, házastársa vagy egyeneságbeli rokona halála esetén, a (2) bekezdésben meghatározott mértékű kegyeleti támogatásban részesíthető.

(2) A köztisztviselő halála esetén közeli hozzátartozója, az esemény időpontjában érvényes illetményalap legfeljebb négyszeresének megfelelő, kegyeleti támogatásban részesíthető.

(3) A kegyeleti támogatás folyósítása helyett az elhunyt köztisztviselőt a jegyző - az elhunyt hozzátartozóinak hozzájárulásával - a közszolgálat halottjának nyilváníthatja, mely esetben a Hivatal a temetés költségeit legfeljebb 250 000 Ft-ig átvállalja.

11. §

Az a köztisztviselő, aki naponta legalább 4 órát tölt számítógép képernyője előtt, és a munkáltató által kötelezően előírt szemészeti vizsgálat eredményeként meghatározott, képernyő előtti éleslátást biztosító szemüvegre van szüksége, annak vásárlásához – legfeljebb kétfévenként - az illetményalap 2/3-ával egyező mértékű pénzbeli térítésre jogosult.

⁷Módosította a .../2017. (XII.15.) önkormányzati rendelet 4. §-a.

12. §

A Hivatal köztisztviselője – igénylése alapján – a jogszabályokban meghatározott kötelező mértékben és feltételekkel jogosult a munkába járásával összefüggésben felmerült költségeihez történő munkáltatói hozzájárulásra.

13. §⁸

Felhatalmazást kap

- *a megyei jegyző, hogy a jelen rendelet 4/A-12. §-ában meghatározott juttatások részletes feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a Hivatal Közzolgálati Szabályzatában állapítsa meg.*
- *a megyei közgyűlés elnöke, hogy a megyei közgyűlés foglalkoztatási jogviszonyban álló tisztségviselői és a Megyei Önkormányzat munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállalói tekintetében a jelen rendelet 4/A-12. §-ában meghatározott juttatások részletes feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait normatív utasításban állapítsa meg.*

Záró rendelkezések**14. §**

(1) Ez a rendelet 2013. október 15. napján lép hatályba.

(2) A hatálybalépéssel egy időben a köztisztviselők díjazásáról, a szociális, jóléti és egészségügyi, valamint kegyeleti juttatások biztosításáról szóló 16/2001. (IX.24) MKGY számú, valamint az azt módosító 6/2002. (V.6.), a 12/2003. (X.6.), a 21/2004. (IX.12.), a 32/2004. (XII.21.), a 22/2006. (XII.17.), valamint a 13/2012. (VI.29.) MKGY számú rendeletek hatályukat veszítik.

Nyíregyháza, 2013. szeptember 26.

Záradék:

Az egységes szerkezetű rendelet az eredeti és az azt módosító rendeletben foglaltakkal mindenben megegyezik.

Nyíregyháza, 2017. december 15.

Dr. Papp Csaba
megyei jegyző

⁸Módosította a .../2017. (XII.15.) önkormányzati rendelet 5. §-a.

SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE KÖZGYŰLÉSÉNEK
.../2017. (XII.15.)
önkormányzati rendelete

a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal
köztisztviselőinek díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló
12/2013. (IX.26.) önkormányzati rendelet módosításáról

A Megyei Közgyűlés

a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 1. pontjában, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 151., 152., 154. §-ában, a 225/L. § (1) bekezdésében, a 234., 236. és 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdésének a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal köztisztviselőinek díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 12/2013. (IX.26.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A rendelet III. fejezetében foglalt rendelkezéseket – a 4/C. § kivételével – a megyei közgyűlés foglalkoztatási jogviszonyban álló tisztségviselőire (megyei közgyűlés elnöke, alelnöke), továbbá a Megyei Önkormányzatnál és a Hivatalnál munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállalókra is alkalmazni kell.”

2. §

A Rendelet 4/B. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„4/B. §

A köztisztviselő – a Hivatal szakember szükségletének biztosítása érdekében – tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatásban részesíthető.”

3. §

A Rendelet a következő 4/D. §-al egészül ki:

„4/D. §

(1) A köztisztviselő részére – a költségvetési forrás rendelkezésre állása esetén – egyes meghatározott juttatás címén ajándékutalvány adható.

(2) A juttatás mértékét a megyei közgyűlés elnöke és a megyei jegyző évente, együttesen kiadott normatív utasításban állapítja meg.”

4.§

A Rendelet 8. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„8. §

A köztisztviselő átmeneti anyagi nehézségei enyhítése céljából – visszatérítendő támogatásként – kérelem alapján, illetményelőlegre jogosult. Az illetményelőleg felső határa 120 000 Ft, amelyet évente legfeljebb két alkalommal – különösen indokolt esetben 500 000 Ft, melyet évente egy alkalommal – lehet igénybe venni.”

5. §

A Rendelet 13. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„13.§

Felhatalmazást kap

- a megyei jegyző, hogy a jelen rendelet 4/A-12. §-aiban meghatározott juttatások részletes feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a Hivatal Közzolgálati Szabályzatában állapítsa meg.
- a megyei közgyűlés elnöke, hogy a megyei közgyűlés foglalkoztatási jogviszonyban álló tisztségviselői és a Megyei Önkormányzat munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállalói tekintetében a jelen rendelet 4/A-12. §-aiban meghatározott juttatások részletes feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait normatív utasításban állapítsa meg.”

6.§

Jelen önkormányzati rendelet 2017. december 15-én lép hatályba, és 2017. december 16-án hatályát veszti.

Nyíregyháza, 2017. december 14.