

ÁLT/339-1/2024

Döntéshozatal:
Egyszerű többség

TÁJÉKOZTATÓ

- a Vármegyei Közgyűléshez –

a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei munkaerő-piaci helyzetről



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Közgyűlés
2024. december 12-ei ülésére

TÁJÉKOZTATÓ

A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI MUNKAERŐ-PIACI HELYZETRŐL



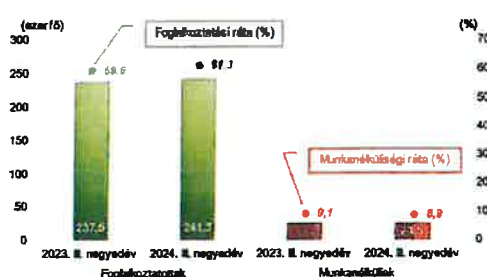
Nyíregyháza, 2024. november

I. A MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN

A vármegye gazdaságának teljesítménye növekedési pályán halad. Az egy főre jutó bruttó hazai termék (GDP) a 2021. évi 3 301 ezer Ft/főről 2022-re 3 970 ezer Ft/fő-re emelkedett. Az egy évvel korábbi adathoz képest vármegyei szinten 20,3 százalékos növekedés történt.

A KSH 2024. I. félévi adatai szerint a vármegyében – a munkáltató székhelyének elhelyezkedése alapján – 143,2 ezer főt alkalmaztak. Ugyanezen időszakban a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete egy év alatt 17,4 százalékkal 463 233 forintra emelkedett a vármegyében. Szeptember végén a regisztrált vállalkozások száma az egy évvel korábbihoz képest 2,8 százalékkal kevesebb, azaz 109 525 volt.

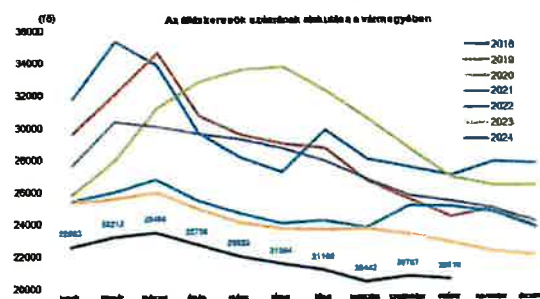
A KSH negyedéves munkaerő-felmérése szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyében, 2024. III. negyedévében a 15-74 éves népességből – 1,3 százalékos emelkedés eredményeképpen – 264,8 ezer fő volt gazdaságilag aktív, ezáltal az aktivitási arány 67,2%-ra nőtt.



A munkaerőpiacon 241,3 ezer fő foglalkoztatottként, 23,5 ezer fő munkanélküliként jelent meg. Az előbbieket létszáma másfél százalékkal emelkedett, az utóbbiak létszáma 1,2 százalékkal csökkent. A foglalkoztatási ráta 61,3%-ot tett ki, ami 1,6 százalékponttal meghaladta az egy évvel korábbit. A munkanélküliségi ráta a 2023. III. negyedévi 9,1%-ról 8,9%-ra mérséklődött.

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyében a nyilvántartott álláskeresők száma 2011 óta folyamatosan csökken, amit csak a járványhelyzet tudott megtömi.

A vármegyében 2024. 1-10 havában átlagosan 21,9 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, 10,2%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban.



Vármegyei szinten a nemek aránya közel azonos volt. Mind a férfiak, mind a nők létszáma 10% körüli mértékben csökkent egy év alatt. Az állás nélkül lévők többsége, 90%-a fizikai foglalkozású volt az utolsó munkaviszony szerint.

A legfeljebb általános iskolát végzettek 11,3 ezres átlagléttszáma az álláskeresők 51,7%-át jelentette. Középfokú végzettséggel mintegy 9,7 ezer fő, felsőfokúval pedig 844 fő (3,9%) rendelkezett. Az álláskeresőkön belül a különböző iskolai szintek részaránya alig változott, az előző év azonos időszakához valamennyi kategóriában csökkent a létszám.

Az iskolai végzettség szerinti besorolás alapján, a 13,8 ezer fős létszámú szakképzés nélküli álláskereső többsége legfeljebb az általános iskolát fejezte be, a gimnáziumot végzettek hányada 18% volt. A vizsgált időszakban az álláskeresők 63 százaléka szakképzetlen volt.

A nyilvántartottak korcsoportok szerinti összetételében sem történt jelentős változás az elmúlt egy évben. A korszerkezet alapján hátrányosnak ítélt huszonöt év alatti álláskeresők csoportjába 2,8 ezer fő tartozott, az ötven éven felüli állástalanok állománya 8,6 ezer főt tett ki.

A hátrányos helyzetű csoportok közé tartoznak a pályakezdők és a több mint egy éve munkát nem találók. Előbbiek létszáma 23,5 százalékkal 1,6 ezer főre, utóbbiaké 7,6 százalékkal 7,6 ezer főre csökkent.

Az álláskeresők hatvan százaléka részesült valamilyen ellátásban, azaz összesen 13 ezer személy kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján ellátást, 8,5 százalékkal kevesebben, mint egy évvel korábban.

Az álláskeresők elhelyezkedési esélyeit **2024. egy-tíz havában 35 ezer új álláshely** segítette, melyet a munkáltatók a foglalkoztatási osztályokra jelentettek be. A nem támogatott álláshelyek a teljes kör közel 18 százalékát adták.

II. A SZERVEZET 2024. ÉVI SZAKMAI TEVÉKENYSÉGÉRE VONATKOZÓ IRÁNYELVEK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai szakmai tevékenységüket a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya irányításával és ellenőrzése mellett látják el. Szakmai céljaik elérését hazai és uniós (GINOP PLUSZ, TOP PLUSZ) források segítik. A Kormányhivatal olyan programokat, bérjellegű támogatási formákat, szolgáltatási rendszert is működtet, melyekkel a munkaerőpiacon hátrányokkal induló álláskeresői kört célozza meg foglalkoztatási helyzetük javítása érdekében. A munkaerőpiacról tartósan kiszorulóknak számára a közfoglalkoztatás keretén belül biztosít munkalehetőséget.

III. A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAPBÓL NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

III/A. A Nemzeti Alap Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretének működése

A Nemzetgazdasági Minisztérium (továbbiakban:NGM) a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (továbbiakban: NFA) Foglalkoztatási Alaprésze (FA) 2024. évi új támogatások nyújtására szolgáló országos decentralizált keretének összegét 2 milliárd Ft-ban határozta meg, melynek megfelelően a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal **NFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretösszegét 247 332 551 Ft-ban** hagyta jóvá. Az év elején az új támogatásokra rendelkezésre álló induló szabad keret 206 000 000 Ft volt, mely több mint kétszerese a tavalyi évinek.

Az NFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált kerete tekintetében a 2025. évre áthúzódó kötelezettségvállalás aránya a kormányhivatal részére a 2024. évre új támogatások nyújtására eredetileg leosztott decentralizált keret összegének 50%-a lehet.

Az eszközökre történő keret felosztás során figyelemmel voltunk a Nemzetgazdasági Minisztérium által megfogalmazott irányelvekre, a vármegye gazdasági és munkaerő-piaci helyzetére, sajátosságaira, az elmúlt évi keret-felhasználási tapasztalatokra, adott évben felhasználható uniós és hazai források összhangjára.

2024. évben az alábbi foglalkoztatást elősegítő eszközöket működtetjük:

- **Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásához-foglalkoztatók részére nyújtott-bértámogatás**

- **Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásához-munkavállalók részére nyújtott-bérkiegészítés**
- **Csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatás**
- **Alaprész működtetési költség (posta költség)**
- **2024. évi Munkahelymegtartó bértámogatás**
- **NYES Munkahelyteremtő bértámogatás**

A tárgyévi keret év közben módosulhat a meghirdetett programok indulására biztosított kerettel, a források közötti átcsoportosítással, valamint az év közbeni minisztérium részére történő szabad keret felajánlásokkal.

Év közben keretátcsoportosítás történt részben a NFA FA központi forrásból finanszírozott „Nyári diák munka elősegítése” munkaerőpiaci programra, a NYES Munkahelyteremtő bértámogatás munkaerőpiaci programra, valamint a 2024. évi Munkahelymegtartó bértámogatás vármegyei programra.

2024.10.31-én a rendelkezésre álló **NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált módosított keret 145 915 269 Ft**, a módosított **keretből** finanszírozott programokkal és támogatásokkal **53 fő** foglalkoztatásának támogatása valósult meg.

III/B. Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2024. évi központi keretének működése

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályán 2024.10.31-én rendelkezésére álló Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2024. évi **központi keret összege 726 098 521 Ft**.

A központi keretből működtetett programok/eszközök között a legmeghatározóbb szerepe van a „Nyári diák munka 2024.” és a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, című központi munkaerő-piaci programoknak. Ezen forrásból működnek igény esetén a „Lakhatási támogatás 2024.”, Utazási támogatás 2024.” elnevezésű központi munkaerőpiaci programok, valamint a Postapartner 2023. évi program.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alaprész központi keretéből 2024. október 31-én a támogatásokkal érintett létszám 4713 fő.

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” 2024. évi központi munkaerőpiaci program

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában való elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedés esetén elhelyezkedési juttatásban részesül. A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

A 185/2018. (X. 8.) Korm. rendelet több pontban módosította a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról szóló 328/2015. (XI. 10.) Korm. rendeletet. A 2018. november 1-jén hatályba lépett új rendelkezések alapján:

- kibővül a támogatás vonatkozásában a versenyszféra köre, így ha mezőgazdasági őstermelőnél helyezkedik el a volt közfoglalkoztatott, akkor is jár az elhelyezkedési juttatás (a továbbiakban: EHT);

- EHT összege megegyezik a foglalkoztatást helyettesítő támogatásnak, a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnését követő naptól addig az időpontig tartó időtartamra számított összegének kétszeresével, ameddig a közfoglalkoztatási jogviszony – munkaviszony létesítése hiányában – fennállt volna. 45.600 Ft/hó;
- egy új 4/A. § került bevezetésre, miszerint a mezőgazdasági idénymunka idejére is jár az EHT, az összege napi 2 000 Ft. Csak az a közfoglalkoztatott jogosult a juttatásra, aki legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonnyal rendelkezik, és az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 2. § 1. pontja szerinti mezőgazdasági idénymunkában egy hónapon belül legalább 14 napig részt vesz. A támogatás igénylőjének kérelmet szükséges benyújtania és utólagosan állapítja meg a járási (fővárosi kerületi) hivatal az EHT-t.

2024. február 28.-án került meghirdetésre a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” elnevezésű munkaerőpiaci program. A program 2024. március 1. napjától 2024. december 31. napjáig tart. A pénzügyi forrása a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2024. évi előirányzatának központi kerete. Igényfelmérést követően, a Nemzetgazdasági Minisztérium a program sikeres végrehajtása érdekében 2024. október 17-én többletforrást biztosított 2024. évre vonatkozóan 6 000 000 Ft-ot, az áthúzódó 2025. évre 2 736 000 Ft-ot.

A program megvalósulása:

2024 évben október 31-ig az EHT-ra 93 darab, Mezőgazdasági idénymunka EHT-ra 294 új kérelem érkezett be, mivel egy személy több időszakban is részt vehetett a programban, így ez 198 fős létszám **bevonását jelenti**. 2024.október 31-i állapotnak megfelelően a programra rendelkezésre álló 2024. évi módosított keret 41 772 799 Ft, a tényleges kötelezettségvállalás a kerethez viszonyítva 80,1% (33 439 680 Ft), a kifizetés a kerethez viszonyítva 69,8% (29 155 437 Ft). A kötelezettségvállalással érintett létszám összesen 354 fő volt, ebből EHT 155 fő, Mezőgazdasági EHT – ban 199 fő.

„Nyári diákmunka 2024.” elnevezésű központi munkaerőpiaci program

A fiatalkori inaktivitás csökkentésére, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés elősegítésére 2024. június 17-i indítással ismét meghirdetésre került a „Nyári diákmunka 2024.” elnevezésű központi munkaerőpiaci program, amely már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását. A programban a 16-25 év közötti nappali tagozatos diákok vehettek részt **A program 2024. június 17. napjától 2024. augusztus 31. napjáig tartott.** Kötelezettséget vállalni a 2024. július 01.- 2024. augusztus 31. közötti időtartamban kezdődő és befejeződő foglalkoztatásra vonatkozóan lehetett.

A 2024. évi program két pillérre épült:

1. Önkormányzati diákmunka: A programban a foglalkoztatást biztosító és így a támogatható munkáltató a területi, települési önkormányzat és önkormányzati alaptervekenységet végző intézménye, továbbá egyházi jogi személy lehetett.

2. Diákmunka a mezőgazdaság, a turizmus és a vendéglátás, és az erdőgazdálkodás területén: A felmerülő ágazati munkaerőhiány kezelése érdekében a mezőgazdaság, valamint a turizmus és a vendéglátás, valamint 2024. évtől az erdőgazdálkodás területén is lehetőség nyílt a program keretében diákok foglalkoztatására.

Önkormányzati diákmunka:

A program keretében a munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén bértámogatásként a munkabér összegének 100 %-a került

megtérítésre. A program keretében **legfeljebb 2 hónap időtartamra, maximum napi 6 óras foglalkoztatás** volt támogatható. A támogatás megállapítása során havi munkabérként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében 244 500 Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 200 100 Ft/fő/hó összeget lehetett figyelembe venni. A napi 6 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökkent.

Diákmunka a mezőgazdaság, turizmus és vendéglátás, és az erdőgazdálkodás területén:

A program keretében a munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő alkalmazása esetében **legfeljebb napi 8 óras foglalkoztatás volt támogatható.** Bértámogatásként a munkabér összegének **75 %-a került megtérítésre, legfeljebb 2 hónap időtartamra.** A támogatás megállapítása során havi munkabérként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében 244 500 Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 200 100 Ft/fő/hó összeg volt megállapítható. A napi 8 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökkent.

A program megvalósulása:

A program keretében nyújtott támogatások forrását a Nemzetgazdasági Minisztérium a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2024. évi központi kerete terhére biztosította. Az induló keret 577 000 000 Ft, a vármegyére előirányzott bevonandó elvárt létszám 2 885 fő volt.

2024. júniusában a NGM engedélyezése alapján 100 000 000 Ft NFA FA decentralizált keret átcsoportosítása valósult meg. A „Nyári Diákmunka 2024.” megvalósítására így összesen 677 000 000 Ft állt rendelkezésre. Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyében 209 településen összesen **4 342 fő diák bevonásával valósult meg a program.** Az elvárt létszámhoz képest 150%-os bevonás történt.

„PostaPartner” 2024. évi munkaerőpiaci program

A PostaPartner Program keretében kérelem benyújtására 2023. december 31-ig volt lehetőség.

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró vármegyei (fővárosi) kormányhivatal munkahelyteremtő bértámogatást nyújtott a Magyar Posta Zrt.-vel kötött szerződés alapján a PostaPartner Program keretében együttműködő munkaadók részére. A támogatás mértéke: teljes munkaidős foglalkoztatás esetén 125 000,- Ft/hó munkavállalónként, 6 hónap időtartamra (részmunkaidő esetén ennek arányos része). A program keretében nyújtott támogatás pénzügyi forrása a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2023. évi áthúzódó központi kerete.

2024. október 31-i állapotnak megfelelően a programba **17 fő bevonása** valósult meg 12 406 250 Ft. kötelezettségvállalás mellett.

NFA foglalkoztatási alaprész decentralizált kerete

NYUGDÍJ ELŐTTI ÁLLÁSKERESÉSI SEGÉLYBEN RÉSZESÜLŐ ÁLLÁSKERESŐK FOGLALKOZTATÁSÁT CÉLZÓ SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI MUNKAERŐPIACI PROGRAM KERETÉBEN NYÚJTHATÓ MUNKAHELYTEREMTŐ BÉRTÁMOGATÁS

A munkaerőpiaci programban nyújtott támogatás alanyai: Az a természetes személy, jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet és helyi önkormányzat gazdasági tevékenységéhez, aki nyugdíj előtti álláskereső segélyben részesülő álláskereső személyt munkaviszony keretében foglalkoztat.

A munkaerőpiaci program célcsoportja: A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyében nyilvántartott álláskereső és nyugdíj előtti álláskereső segélyben részesül.

A programba bevont álláskeresőket tekintetében törekedni kell arra, hogy a foglalkoztatott álláskereső a foglalkoztatás időtartama alatt a jogszabályban meghatározott öregségi nyugdíj korhatárt ne töltse be.

A munkaerőpiaci program forrása: A Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA) foglalkoztatási alaprészének Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye e célra elkülönített 2024. évi kerete.

A munkaerőpiaci program keretében nyújtott eszköz: legfeljebb 6+3 havi fix 70%-os vissza nem térítendő munkahelyteremtő bértámogatás, a támogatás időtartamának felével megegyező időtartamú tovább foglalkoztatással. A munkaerőpiaci program megvalósítója: Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai.

2024.10.31-ig 5 fő munkavállalóra vonatkozó 5 232 683 Ft kötelezettségvállalás valósult meg, melyből a vizsgált időszakban 2 243 683 Ft. került kifizetésre.

Munkaerő-piaci szolgáltatás

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat küldetésének tekinti a foglalkoztatás elősegítését, bővítését, az aktív segítségnyújtást az álláskeresőknél és munkáltatóknál a megfelelő munkahely és a legalkalmasabb munkaerő minél gyorsabb megtalálásában, valamint az ellátások és foglalkoztatási támogatások megállapításában.

A munkanélküliség csökkentése érdekében tett intézkedések között a szakpolitika egyik fontos célkitűzése, hogy az NFSZ szolgáltató jellege megerősödjön, a szolgáltatást kérő foglalkoztatók és ügyfelek személyre szabott, minőségi szolgáltatásban részesüljenek. A meglévő munkaerő-tartalék, amely a szervezet rendelkezésére áll, valamint a központi programokban felkutatásra kerülő inaktív szolgáltatásokkal való megtámogatása jelentősen csökkenti a jelenlegi munkaerő-hiányt, amely a foglalkoztatók részéről jelentkezik a munkaerőpiacon.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal nagy jelentőséget tulajdonít azoknak a szolgáltatásoknak, elhelyezkedést segítő eszközöknek, melyekkel támogathatja a hátrányos helyzetben lévő álláskereső ügyfeleket tájékozottságuk növelésében, saját képességeik, lehetőségeik összehangolásában a térség munkaerőpiaci igényeivel. A személyre szabott, térítésmentesen igénybe vehető foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat (munka-, pálya-, álláskereső-, rehabilitációs tanácsadás, mentori szolgáltatás valamint információnyújtás) a Kormányhivatal saját munkatársai jellemzően az uniós forrásból megvalósuló programok keretében végezték, a tíz járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

Pályaválasztási Kiállítás- szakMAfest

Az eddigi hagyományoktól eltérően idén innovatív módon a „**szakMAfest**” elnevezésű rendezvény keretében valósult meg a fiatalok pályaválasztását segítő szakmai program.

A rendezvény megszervezésének érdekében jött létre az a **Foglalkoztatási Együttműködés**, melynek tagjai a **Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal**, a **Nyíregyházi Szakképzési Centrum és Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata**, valamint helyi nagyvállalatok. Az együttműködés célja a vármegyei munkaerőpiaci folyamatok nyomon követése, valamint olyan intézkedési javaslatok készítése, amelyek elősegítik a szakképzett és szakképzetlen munkaerő vármegyén belül tartását.

A 2024. szeptember 18-án lezajlott esemény ideje alatt Nyíregyháza belvárosa egy napra a szakmák „minibirodalmává” változott. Az érdeklődők több helyszínen, **tematikus utcákon, sétányokon** barangolva, szórakoztató formában, interaktív módon juthattak hozzá a szakmaválasztáshoz és a munkaerőpiaci foglalkoztatáshoz kapcsolódó információkhoz. Helyet kapott többek között a FITT utca,

Egyetem tér, Törpi sétány, Művész tér, 007-es udvar, Profi utca, Ízes sziget, Kreatív utca, Gyárak utcája, Start up utca, Nyitott város, Tudományok utcája, valamint a Lehetőségek utcája. A Continental Aréna parkolójában pedig az Agrárudvar tárta ki kapuit a mezőgazdaság, és élelmiszeripar iránt érdeklődők számára. Az egész napos rendezvényre több ezren látogattak el. A pályaválasztást segítő rendezvény átfogó képet nyújtott a különböző szakmákról, képzési lehetőségekről, valamint a munkaerőpiaci trendekről, nemcsak személyesen, hanem online formában is, segítve az érintettek tájékozódását. Ennek megvalósítása érdekében a fiatalok körében igen népszerű közösségi platform a DISCORD alkalmazás volt elérhető.

A rendezvény elsődleges célcsoportját leginkább azok az általános iskola 7.-8. osztályos tanulói alkották, akik középiskolai továbbtanulás előtt állnak. A szervezés során ugyanakkor más csoportok igényei is figyelembe lettek véve. A pályamódosítás előtt állóknak, valamint azokat a felnőtteknek is hasznos információt nyújtott a program, akik jelenleg még nem rendelkeznek szakképesítéssel, de folyamatosan keresik a munkaerőpiacra való belépés lehetőségei között a szakmatanulás alternatíváját. Többek között ezért is bírt nagy jelentőséggel a szakképző intézmények kitelepülése, bemutatkozása, hisz ők a szakmai képzések széles spektrumát sorakoztatták fel, s tartottak látványos bemutatókat a helyszínre látogatók számára. A napot változatos színpadi produkciók tették emlékezetessé, melyek során tehetséges helyi középiskolások mutatták be előadásukat a nagyszámú közönség előtt.

„Pályaorientációs szülői értekezlet” szakmai fórum:

A délutáni programok keretében megtartották a pályaorientációs szülői értekezletet, ahol a szakmai jövő iránt érdeklődők, diákok és szülei, valamint a vármegye iskoláinak intézményvezetői és a szakképzési centrumok vezetői is jelen voltak. A tematikus szülői értekezleten többek között Pölöskei Gáborné, a Kulturális és Innovációs Minisztérium szakképzésért felelős helyettes államtitkára is előadást tartott

A rendezvény kísérőprogramja a „Nyitott Gyárak” program keretében nemcsak Nyíregyháza város munkalehetőségei kerültek bemutatásra, hisz a 10 nyíregyházi mellett, 2 kisvárdai, 3 mátészalkai és 2 nyírbátori gyár mindennapjaiba nyerhetnek betekintést az érdeklődők. Találkozhattak szakemberekkel, beleláthattak a különböző munkafolyamatokba, így testközelből tapasztalhatták meg, milyen egy nagyobb cégnél dolgozni.

IV. EURÓPAI UNIÓS FORRÁSBÓL MŰKÖDTETETT PROJEKTEK

IV/A. GINOP Plusz 4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz program

Az Európai Unió társfinanszírozásával, a Nemzetgazdasági Minisztérium és a kormányhivatalok, valamint az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság konzorciumot alkotva valósítják meg a GINOP Plusz 4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz kiemelt fontosságú pillér programot. A program megvalósításának időtartama 2023. október 1-től 2027. augusztus 31. A program első támogatási elemei 2024 májusában indultak. A projekt 97,3 Mrd forint forrásból valósul meg országosan, melyből 12,357 Mrd forint áll rendelkezésre Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye részére.

A megerősített Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR) célja:

A megerősített IGR lényege, hogy azon 30 év alatti – azaz a 15. életévüket betöltött, de a 30. életévüket még nem betöltött – fiatalok számára, akik nem tanulnak, nem dolgoznak („NEET fiatalok”), a foglalkoztatási szolgálat által 4 hónapon belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre vagy a tanulásra. (A hónapokban megjelölt garancia a

bevonástól az ajánlat megvalósulásának dátumáig szóló időtartamot célozza.) Az IGR ernyő működtetésének célja az, hogy a fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerőpiaci helyzetük javításához.

Magyarországon az állami foglalkoztatási szerv járási (fővárosi kerületi) hivatalai szolgálnak – továbbra is – az IGR ernyőbe való belépési pontként a célcsoportba tartozó fiatalok számára.

A GINOP Plusz 4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz program (IGP) célja:

A megerősített IGR, mint segítő ernyő keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia Plusz (IGP), mint munkaerőpiaci program szerepe, hogy az ifjúsági garancia célcsoportjába tartozó azon fiatalok számára, akiknek ajánlattételéhez az állami foglalkoztatási szerv eszköztárába tartozó támogatást is indokolt adni munkaerőpiaci program keretében, ezt a támogatást — kiegészítő szolgáltatásokkal — szakmailag és pénzügyileg biztosítsa, az általa nyújtottak segítségével javuljon a fiatal munkaerőpiaci helyzete, és mihamarabb megvalósulhasson a támogatás nélküli, nyílt munkaerőpiacon történő, tartós munkaerőpiaci integrációja.

A megerősített Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR) és a GINOP Plusz 4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz program célcsoportjai:

30. év alatti – azaz betöltött 15. év és még nem betöltött 30. év közötti – nem dolgozó, nem tanuló, munkanélküli (beleértve a tartós munkanélkülieket is) és inaktív fiatalok. Közéjük értendők a korcsoportba tartozó, átmeneti védelem alatt állók is.

A fentiek körében kiemelt figyelem fordul az alábbi munkaerőpiaci hátránnyal küzdőkre:

- 1. célcsoport:** Nem hátrányos helyzetű, aki nem küzd az alábbi hátrányok egyikével sem.
- 2. célcsoport:** hátrányos helyzetű

Hátrányos helyzetű célcsoportba sorolható:

- o Tartósan álláskereső, aki legalább 12 hónapja, folyamatosan munkanélküli
- o 18 év alatti, aki az IGR-be történő bevonás napján még nem töltötte be a 18. életévét.
- o Alacsony iskolázottságú, aki legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik,
- o Vidéki területen élő, (DEGURBA nyilvántartás 3-as kategóriájába tartozó települések).
- o Kisgyermeket nevelő, aki 12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülő.
- o Pályakezdő álláskereső,
- o Roma,
- o Megváltozott munkaképességű
- o Ápolási feladatokat lát(ott) el, vagyis aki ápolási díjban részesül, vagy részesült az elmúlt (tehát a programba vonás napját megelőző) 3 hónapban legalább egy napig.

A program támogatási elemei:

- **Bértámogatás (2024.05.23-tól nyújtható be a támogatási kérelem):** melynek mértéke a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, a támogatás megállapításkori havi korlátja pedig 250 ezer Ft. A havi korlát a részmunkaidős foglalkoztatások esetében arányosítandó. Időtartama a nem hátrányos helyzetű álláskereső esetén 4 hónap, hátrányos helyzetű esetén 6 hónap.
- **Mobilitási támogatás (lakhatási támogatás álláskereső részére) 2024.05.23-tól nyújtható**

- be a támogatási kérelem: legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható lakhatási támogatást az az álláskereső kaphat, aki esetében az állandó lakóhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, és akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak. Aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít, nem rendelkezik lakóingallannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t.
- **Mobilitási támogatás (utazási támogatás álláskereső részére) 2024.05.23-tól nyújtható be a támogatási kérelem:** foglalkoztatásra irányuló jogviszony létrehozása esetén adható, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem alapján, legfeljebb egy évi időtartamra, a munkába járás biztosítására. A lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összegű havi utazási támogatás formájában, ha a lakóhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakóhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye.
 - **Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások:** Egyéni és csoportos tanácsadások, mentori szolgáltatás, munkaerőpiaci információ nyújtása.
 - **A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatáshoz kapcsolódóan, tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült utazási költség megtérítése álláskereső részére:** A munkaerőpiaci program biztosítja a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos, tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült utazási költség megtérítését is az álláskereső részére.
 - **Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás alatti pénzbeli juttatás (álláskereső ösztönző juttatás):** megállapítható, amennyiben a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás időtartama 30 napon belül az 5 napot legalább eléri. Napi összege, a napi kötelező legkisebb munkabér 70%/nap.
 - **Foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálat álláskereső részére:** álláskereső esetében
 - **Képzés: Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása (álláskereső részére, képzés alatti, álláskereső ösztönző juttatásként) 2024.06.03-tól nyújtható be támogatási kérelem:** a kötelező legkisebb munkabér legalább 70%-ának, de legfeljebb 150%-ának megfelelő összegű havi támogatást nyújthat az állami foglalkoztatási szerv, álláskereső ösztönző juttatásként annak az álláskeresőnek, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt. A juttatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet.

Vármegyénk képzési jegyzékén **95 különböző képzés közül választhatnak az álláskeresők**, akik részére a képzés idejére Álláskereső Ösztönző Juttatás adható. Kiemelten fontos szempont, hogy olyan képzéseket támogassunk, amelyeknek van munkaerő-piaci relevanciája, azaz van vagy várhatóan mutatkozik kereslet a kiképzett álláskeresők iránt, és mennyiségileg is igazolható az adott képzések támogatása. Az elvárt kimeneti feltétel szerint a képzés célja, hogy annak eredményes befejezését, egy hónapon belül sikeres közvetítés kövesse. 2024. október 31-ig elindult képzések: Villanszerelő, Élelmiszer-eladó, Tisztítás technológiai szakmunkás, Baromfiipari-feldolgozó, Általános ápolási és egészségügyi asszisztens, Személy- és vagyonőr, Dajka, Higiénés intézménytakarító, Gipszkarton szerelő, Hegesztő, Cipőfelsőrész készítő. Ezek a képzések csoportos formában valósulnak meg, egyaránt vesznek rajta részt 30 év alattiak valamint feletti álláskeresők. Egyéni képzési igények támogatása is folyamatban van, ez elsősorban a C+CE+GKI kategóriás gépjárművezető és a D+GKI kategóriás gépjárművezető.

A programba történő bevonást az a járási hivatal végzi, amely hivatal az egyént nyilvántartja (álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként), és a programból nyújtható támogatás(ok) iránti kérelmet is ennél a járási hivatalnál kell előterjeszteni (kivéve, ha adott támogatás esetében csak az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatal járhat el).

A GINOP Plusz 4.1.1-23 programban előírt 2024. évi indikátorok alakulása			
MEGNEVEZÉS	Indikátor 2024.12.31-ig	Megvalósult létszám	Megvalósult arány az indikátorhoz viszonyítva
Programba bevont nem foglalkoztatott résztvevők száma (bevontak)	1 651 fő	1 124 fő	68%
Programba bevont hátrányos helyzetűek	1 040 fő	993 fő	95%
Programba vont képzésben résztvevők	330 fő	173 fő	52%
Támogatott foglalkoztatás (Bértámogatás, Lakhatási támogatás, Utazási támogatás)	1 276	930	73%
Közvetlen megkeresés eredményeképpen bevont inaktívak	A bevontak 10%-a	89 fő	8%

A program keretében nyújtott támogatások kötelezettségvállalása 2024.10.31-ig

TÁMOGATÁSI ELEM	2024 évi kötelezettségvállalás (Ft)	2025 évi kötelezettségvállalás (Ft)
Bértámogatás	621 931 481	248 782 853
Lakhatási támogatás	16 691 530	31 934 710
Utazási támogatás	1 723 260	3 644 220
Képzéshez kapcsolódó Álláskeresést ösztönző juttatás	76 437 190	142 106 807
Összesen:	716 783 461	426 468 590

IV/B. GINOP Plusz_3.1.1.-23

A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci program

Az Európai Unió társfinanszírozásával, a Nemzetgazdasági Minisztérium és a kormányhivatalok, valamint az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság konzorciumot alkotva valósítják meg a **GINOP Plusz_3.1.1.-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci** kiemelt fontosságú pillér programot. **A program megvalósításának időtartama 2023. december 1-től 2027. augusztus 31.** A program első támogatási elemei 2024 májusában indultak. A projekt 78,41 Mrd forint forrásból valósul meg országosan, melyből 7,064 Mrd forint áll rendelkezésre Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye részére a megvalósításhoz.

A GINOP Plusz_3.1.1.-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci program célja:

A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése, a munkaerőpiaci program célcsoportjába tartozók nyílt munkaerőpiacon való tartós integrációja.

A GINOP Plusz_3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci program célcsoportjai:

1. **célcsoport:** Nem hátrányos helyzetű munkanélküli, aki nem küzd az alábbi hátrányok egyikével sem.
2. **célcsoport:** hátrányos helyzetű munkanélküli
Hátrányos helyzetű célcsoportba sorolható:
 - o Tartósan álláskereső, aki legalább 12 hónapja, folyamatosan munkanélküli
 - o 50 éven felüli
 - o Alacsony iskolázottságú, aki legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik,
 - o Vidéki területen élő, (DEGURBA nyilvántartás 3-as kategóriájába tartozó települések).
 - o Kisgyermeket nevelő, aki 12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülő.
 - o A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők
 - o Roma,
 - o Megváltozott munkaképességű
 - o Ápolási feladatokat lát(ott) el, vagyis aki ápolási díjban részesül, vagy részesült az elmúlt (tehát a programba vonás napját megelőző) 3 hónapban legalább egy napig.

A program támogatási elemei:

- **Bértámogatás (2024.05.16-től nyújtható be a támogatási kérelem):** melynek mértéke a fixen a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, a támogatás megállapításkori havi korlátja pedig 250 ezer Ft. A havi korlát a részmunkaidős foglalkoztatások esetében arányosítandó. Időtartama a nem hátrányos helyzetű álláskereső esetén 4 hónap, hátrányos helyzetű esetén 6 hónap.
- **Mobilitási támogatás (lakhatási támogatás álláskereső részére) 2024.05.16-től nyújtható be a támogatási kérelem:** legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható lakhatási támogatást az az álláskereső kaphat, aki esetében az állandó lakóhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, és akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak. Aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít, nem rendelkezik lakóingatlanlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t.
- **Mobilitási támogatás (utazási támogatás álláskereső részére) 2024.05.16-től nyújtható be a támogatási kérelem):** foglalkoztatásra irányuló jogviszony létrehozása esetén adható, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem alapján, legfeljebb egy évi időtartamra, a munkába járás biztosítására. A lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összegű havi utazási támogatás formájában, ha a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye.
- **Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások:** egyéni és csoportos tanácsadások, mentori szolgáltatás, munkaerőpiaci információ nyújtása.
- **A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatáshoz kapcsolódóan, tömegközlekedési eszköz igénybevételel felmerült utazási költség megtérítése álláskereső részére:** A munkaerőpiaci program biztosítja a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételel kapcsolatos, tömegközlekedési eszköz igénybevételel felmerült utazási költség megtérítését is az álláskereső részére.
- **Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás alatti pénzbeli juttatás (álláskeresőt ösztönző juttatás):** megállapítható, amennyiben a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás időtartama 30

napon belül az 5 napot legalább eléri. Napi összege, a napi kötelező legkisebb munkabér 70%-/nap.

- **Foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálat álláskereső részére:** álláskereső esetében
- **Képzés: Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása (álláskereső részére, képzés alatti, álláskeresőt ösztönző juttatásként) 2024.06.03-tól nyújtható be a támogatási kérelem:** a kötelező legkisebb munkabér legalább 70%-ának, de legfeljebb 150%-ának megfelelő összegű havi támogatást nyújthat az állami foglalkoztatási szerv, álláskeresőt ösztönző juttatásként annak az álláskeresőnek, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt. A juttatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet.

Vármegyénk képzési jegyzékén **95 különböző képzés közül választhatnak az álláskeresők**, akik részére a képzés idejére Álláskeresőt Ösztönző Juttatás adható. Kiemelten fontos szempont, hogy olyan képzéseket támogassunk, amelyeknek van munkaerő-piaci relevanciája, azaz van vagy várhatóan mutatkozik kereslet a kiképzett álláskeresők iránt, és mennyiségileg is igazolható az adott képzések támogatása. Az elvárt kimeneti feltétel szerint a képzés célja, hogy annak eredményes befejezését, egy hónapon belül sikeres közvetítés kövesse. 2024. október 31-ig elindult képzések: Villanyszerelő, Élelmiszer-eladó, Tisztítás technológiai szakmunkás, Baromfiipari-feldolgozó, Általános ápolási és egészségügyi asszisztens, Személy- és vagyonőr, Dajka, Higiénés intézménytakarító, Gipszkarton szerelő, Hegesztő, Cipőfelsőrész készítő.

Ezek a képzések csoportos formában valósulnak meg, egyaránt vesznek rajta részt 30 év alattiak valamint feletti álláskeresők. Egyéni képzési igények támogatása is folyamatban van, ez elsősorban a C+CE+GKI kategóriás gépjárművezető és a D+GKI kategóriás gépjárművezető.

A programba történő bevonást az a járási hivatal végzi, amely hivatal az egyént nyilvántartja (álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként), és a programból nyújtható támogatás(ok) iránti kérelmet is ennél a járási hivatalnál kell előterjeszteni (kivéve, ha adott támogatás esetében csak az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatal járhat el).

A GINOP Plusz 3.1.1-23 programban előírt 2024. évi indikátorok alakulása			
MEGNEVEZÉS	indikátor 2024.12.31-ig	megvalósult létszám 2024.10.31-ig	megvalósult arány az indikátorhoz viszonyítva
nem foglalkoztatott résztvevők száma (bevontak)	1 388	1 271	92%
hátrányos helyzetűek	925	1 144	124%
képzésben résztvevők	278	245	88%
Támogatott foglalkoztatás (Bértámogatás, Lakhatási támogatás, Utazási támogatás)	1 102	1 015	92%

A program keretében nyújtott támogatások kötelezettségvállalása 2024.10.31-ig

TÁMOGATÁSI ELEM	2024 évi kötelezettségvállalás (Ft)	2025 évi kötelezettségvállalás (Ft)
Bértámogatás	565 615 030	389 127 401
Lakhatási támogatás	5 204 360	9 799 000
Utazási támogatás	1 907 620	5 135 900
Képzéshez kapcsolódó Álláskeresést ösztönző juttatás	130 018 882	223 698 900
Összesen:	702 745 892	627 761 201

IV/C. GINOP-Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” című projekt

A támogatás célja a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak /mikro-, kis- és középvállalkozások, nagyvállalatok/ továbbadott támogatás nyújtása a munkavállalók számára képzések lebonyolításával, ezzel növelve a termelékenységet. A támogatás elemei a képzési költség, a munkavállalók képzése alatti kieső munkaidőt kompenzáló bértámogatás, valamint mikro- és kisvállalkozások részére szakmai megvalósítói költség.

2021. októberétől nyílt lehetőség a vállalatok részére a támogatás igénybevétele, a projekt eredeti zárási időpontja 2025.12.31., ami meghosszabbításra került 2027. október 31-ig.

Vármegyénkre allokált létszám a projekt végéig 4427 fő. A támogatási keret mindösszesen:444.452.410,- Ft.

A program megvalósítása több szakaszban történik, az első szakasz 2021.10.01 napjától 2022.01.31. napjáig a második szakasz 2022.02.15-től: 2023.07.31-ig tartott. Jelenleg a harmadik szakasz folyamatban van, 2024.03.05-től 2024.11.30-ig fog tartani.

- I. szakaszban 16 vállalat 257 munkavállalóját érintően került sor hatósági szerződés megkötésére vármegyénkben. Igényelt támogatás 105 080 120,- Ft.
- II. szakaszban 79 vállalat 2498 munkavállalóját érintően került sor hatósági szerződés megkötésére vármegyénkben. Igényelt támogatás 783 759 704,-Ft
- III. szakaszban, 2024.10.31-ig 89 vállalat 2342 munkavállalóját érintően került sor hatósági szerződés megkötésére vármegyénkben. Igényelt támogatás 890 575 047, -Ft

A negyedik szakasz indulásának prognosztizált időpontja 2025. február 01.

A program népszerűsítése érdekében 2024. 05 30-án Nyíregyházán nyitó rendezvény, június hóban pedig a vármegye járásában 10 db munkáltatói fórum került megrendezésre.

IV/D. Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megvalósuló projektek

A TOP projektekben célként jelenik meg, hogy a **létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek** (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével – kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

A projektek keretében megvalósuló munkaerő-piaci programok feladata, a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába

való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában.

Jelenleg futó TOP_PLUSZ projekt keretében **igénybe vehető támogatási formák** a munkavállalók képzésével összefüggően a **képzési költség** támogatásán felül a képzéshez kapcsolódó **helyközi utazás** támogatása, a képzés alkalmassági **vizsgálatainak díja**, a képzés idejére szóló **keresetpótló juttatás**, valamint a képzés alatt igénybe vett **gyermekfelügyelet**, vagy hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása.

Az elhelyezkedést segítő támogatások kategóriájában a foglalkoztatás bővítését szolgáló **bértámogatás**, a munkába járáshoz kapcsolódó **utazás**, illetve lakhatás **támogatás** programelemeivel segíti a célcsoportokhoz tartozó munkavállalók reintegrációját. A program keretein belül lehetőség nyílik az önfoglalkoztatóvá válás támogatására is.

TOP_PLUSZ-3.1.1-21-SB1-2022-00001

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

A projekt előkészítési szakaszának kezdő időpontja: **2022. március 01.**

A projekt megvalósítási időszakának kezdő időpontja: **2023. május 01.**

A projekt tervezett befejezése: **2028. február 29.**

A Támogatási Szerződés 2022. március 25-én lépett hatályba.

A megvalósítás forrása

A Támogató a Projekt elszámolható költségeire az Európai Szociális Alap Plusz és hazai központi költségvetési előirányzatból vissza nem térítendő támogatást nyújt.

Kedvezményezett: Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye Önkormányzata

Konzorciumi partner: Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal

Projekt teljes támogatási összege: 7.450.000.000 Ft

A projekt összköltsége: 7.450.000.000,- Ft

- Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye Önkormányzata támogatási összege: 1.254.011.103,- Ft
- konzorciumi partner, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal támogatási összege: 6.195.988.897,- Ft

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal célcsoport támogatására fordítható

összege: 4.432.456.822,- Ft

A program területi lefedettsége: Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye egész területe, ideértve a megyei jogú város területét is.

A munkaerőpiaci program célja:

A TOP_PLUSZ programba kizárólag az adott térség nevesített célcsoportba tartozó, **30 év feletti** álláskeresői és inaktívok vonhatóak be.

A következő célcsoportok kerültek meghatározásra:

1. **Az építőipar és a kereskedelem, gépjárműjavítás területén elhelyezkedni szándékozó – 3-6 hónapja nyilvántartott – álláskereső**
2. **Tartós (legalább 12 hónapja) álláskeresőként nyilvántartottak**
3. **Közfoglalkoztatásból legfeljebb 6 hónapja kilépő álláskeresővé válók**
4. **Inaktívak**

Programelemek:

➤ Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások

➤ Bértámogatás

A támogatás időtartama, mértéke

A támogatás időtartama legfeljebb 6 hónap lehet, úgy, hogy a munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt. A támogatás mértéke a bruttó munkabér fix 50%-a, havonta a kötelező legkisebb munkabér 150%-a mértékéig terjedhet teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges).

Továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül nyújtható a bértámogatás, továbbá a szociális hozzájárulási adó nem támogatható.

2024. július hónaptól a bértámogatás programelem felfüggesztésre került az új Hirdetmény megjelenéséig. 2024. október 21-től kérelem befogadásra ismételtén lehetőség van a bértámogatás kapcsán.

➤ Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

Az az álláskereső részesülhet támogatásban

- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak,
- aki az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott – legalább egy hónap időtartamú – szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi, és
- aki a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatja az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit.

További feltétel, hogy a kérelmező önfoglalkoztatását főállású egyéni vállalkozóként vagy új gazdasági társaság alapításával főállású társas vállalkozói jogviszonyban biztosítja. Az álláskereső a támogatás igénybevételekor vállalja, hogy a vállalkozását Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye területén valósítja meg, és a támogatás kezdetétől számított huszonnégy hónapig igazolhatóan fenntartja.

Támogatás időtartama, mértéke

Az álláskereső részére, aki a vállalkozás indításához szükséges szolgáltatásban sikeresen részt vett, vagyis vállalkozóvá válást elősegítő csoportos foglalkozás keretében elkészített üzleti tervvel rendelkezik és tanúsítványt szerzett,

- hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű vissza nem térítendő támogatás (2024. évi minimálbér a Hirdetmény megjelenésének időpontjában 266 800 Ft./hó) és
- legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő vagy vissza nem térítendő tőketámogatás (4 000 000 Ft) nyújtható.

A két támogatási elem csak együtt nyújtható. Az álláskeresőnek nem kell önerővel rendelkeznie a kérelem benyújtásakor. Abban az esetben, ha a beruházás összköltsége meghaladja az adható támogatás összegét a kérelmező a hiányzó összeget önerőből biztosítja.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya TOP_PLUSZ-3.1.1-21-SB1-2022-00001 program keretében „Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás” munkaerőpiaci programot hirdetett 2024. április hónapban. 38 fő szerzett tanúsítványt. A 38 főből 5 fő Kft. alapítása mellett döntött a támogatási összeg megítélését követően, a többiek egyéni vállalkozóként valósították meg terveiket, biztosítják megélhetésüket. Ha a célcsoportok szerinti megbontást vizsgáljuk, 22 fő inaktív kategóriába történő besorolásból került be a munkaerőpiaci

programba, 5 fő a tartós álláskeresők köréből, 7 fő a 3-6 hónapja regisztrált álláskeresők köréből, akik az építőipar, kereskedelem, vagy gépjárműjavítás területén indítottak vállalkozást, és 4 fő közfoglalkoztatásból kikerültek köréből indíthatta el vállalkozását. A legkeresettebb szakmák ebben az évben a fodrász, a kozmetikus és a műkőrmépítő szakmák voltak, de jelentős az építőipar területén indított vállalkozások száma is mint a villanyszerelés, szobafestő mázoló tevékenység.

Az elvárt indikátor számok:

Megnevezés	Tervezett célérték (fő)
TPO05 (A programban résztvevő munkanélküliek száma)	4090
TPO06 (A programban résztvevő inaktív személyek száma)	480
TPO23 (Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma)	273
TPO24 (Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban résztvevők száma)	4523
TPR02 (A program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma)	2578

Kifizetések 2024. november 14-ig:

- Bértámogatás: 200.145.429,- Ft
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 270.545.693,- Ft

Nyíregyháza, 2024. november 20.

Jóváhagyom:


Román István
főispán



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI KÖZGYŰLÉS
.../2024. (XII.12.)
önkormányzati határozata

a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei munkaerő-piaci helyzetről
szóló tájékoztatóról

A Vármegyei Közgyűlés

a Vármegyei Közgyűlés és szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 10/2024. (XI.7.) önkormányzati rendelet 42. §-a alapján a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei munkaerő-piaci helyzetről szóló tájékoztatót megtárgyalta, az abban foglaltakat tudomásul veszi.

A határozatot kapja:

Vármegyei Önkormányzati Hivatal, Helyben

Nyíregyháza, 2024. december 12.